

UCHWAŁA NR XX/134/2026

RADY GMINY RACIĄŻEK

z dnia 20 sierpnia 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Raciążek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 ze zm.), art. 8 ust. 2 oraz art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.)

uchwała się, co następuje:

§ 1. Z dniem 20 sierpnia 2026 r. ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Raciążek w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie – 9768,00 zł.
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie – 2720,00 zł.
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie tj. w kwocie – 3746,40 zł.
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/10/2024 Rady Gminy Raciążek z dnia 28 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Raciążek

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w sposób zwyczajowo przyjęty oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Raciążku.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY
Marlena Wypij

UZASADNIENIE

Ustalenie wynagrodzenia Wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy (art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych i art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym). Rada gminy ustala wysokość wynagrodzenia Wójta w drodze uchwały.

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia Wójta oraz minimalne i maksymalne ich wysokości.

Zgodnie z art. 73 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, nawiązanie stosunku pracy następuje na podstawie wyboru, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika.

Uchwała w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta kształtuje treść stosunku pracy, dlatego podjęcie przedmiotowej uchwały jest konieczne i w pełni uzasadnione.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY
Marlena Wypij