

**UCHWAŁA NR II/10/2024
RADY GMINY RACIĄŻEK
z dnia 28 maja 2024 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Raciążek

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 oraz art. 36 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 oraz z 2023 r. poz. 1102) Rada Gminy Raciążek uchwała, co następuje:

§ 1. Z dniem 6 maja 2024 r. ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Raciążek w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9 000,00 zł.
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2 520,00 zł.
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie tj. w kwocie 3 456,00 zł.
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXIV/278/2022 Rady Gminy Raciążek z dnia 3 marca 2022r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Raciążek

§ 3. 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez ogłoszenie w sposób zwyczajowo przyjęty oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Urzędu Gminy w Raciążku.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**
Andrzej Sobociński

UZASADNIENIE

Ustalenie wynagrodzenia Wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy (art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych i art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym). Rada gminy ustala wysokość wynagrodzenia Wójta w drodze uchwały.

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia Wójta oraz minimalne i maksymalne ich wysokości.

Zgodnie z art. 73 § 1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, nawiązanie stosunku pracy następuje na podstawie wyboru, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika.

Uchwała w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta kształtuje treść stosunku pracy, dlatego podjęcie przedmiotowej uchwały jest konieczne i w pełni uzasadnione.