

**UCHWAŁA NR LVIII/445/2024**

**RADY GMINY W RACIĄŻKU**

**z dnia 09.02.2024r.**

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raciążek oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród tym nauczycielom**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust.1, art 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, 572,1463,1688) oraz art. 30 ust. 6 i 6a ust. 10a i art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r., poz. 984, 1586, 1672, 1730, 2005), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

**uchwala się, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkole podstawowej i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raciążek oraz kryteria i tryb przyznawania nagród tym nauczycielom, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Traci moc

- 1) Uchwała nr XXXV/233/09 Rady Gminy Raciążek z dnia 29 grudnia 2009r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz.U. Woj. Kuj.-Pom. z 2009r., poz. 572)
- 2) Uchwała nr XIV/114/2019 Rady Gminy Raciążek z dnia 29 listopada 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raciążek oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród tym nauczycielom (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2019 r. poz. 7110).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Raciążek.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego ma zastosowanie od 01.03.2024r.

## **Uzasadnienie**

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela w art. 30 ust. 6 nakłada na organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego obowiązek określenia w drodze regulaminu wysokości stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz dodatku za warunki pracy. Ponadto zobowiązuje organy prowadzące do określenia szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, jak również wysokości i warunków wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, o ile zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach. Ponadto art. 49 ust. 2 stanowi, że do kompetencji organów prowadzących szkoły należy ustalanie kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli.

Na podstawie powołanych wyżej przepisów prawa, Rada Gminy w Raciążku w dniu 29 grudnia 2009r. podjęła Uchwałę nr XXXV/233/09 w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raciążek oraz kryteriów i trybu przyznawania nagród tym nauczycielom. Przyjęty Regulamin wymaga wprowadzenia zmian m.in. w zakresie określenia dolnej stawki dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, uzupełnienia tabeli określającej stawki dodatków funkcyjnych o stanowisko doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta, a także należy wskazać okoliczności, w których nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy. Ponadto w związku ze zmianami dotyczącymi uzyskiwania przez nauczycieli stopni awansu zawodowego, w dniu 26 sierpnia br. opublikowana została zmiana rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. Z tego względu należało również dokonać odpowiednich zmian w Regulaminie.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.

## **Regulamin**

**określający niektóre składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Raciążek oraz kryteria i tryb przyznawania nagród tym nauczycielom**

### **Rozdział 1.**

#### **Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin określa:

1. wysokość następujących dodatków oraz szczegółowe warunki ich przyznania:
    - a) za wysługę lat;
    - b) motywacyjnego;
    - c) funkcyjnego;
    - d) za warunki pracy.
  2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  3. wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli;
  4. kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
- 1) dyrektorze placówki – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej lub przedszkola.
  - 2) Wójta – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Raciążek;
  - 3) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U.z 2023r., poz. 984, 1586, 1672, 1730, 2005);
  - 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia

zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, a także każde inne rozporządzenie wydane na podstawie art. 33 ust. 3 Karty Nauczyciela przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

3. Regulaminu nie stosuje się do pracowników placówek nie będących nauczycielami.

## **Rozdział 2.**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości oraz za okresy określone w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokości określa:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor placówki;
- 2) dyrektorowi – Wójt Gminy Raciążek.

## **Rozdział 3.**

### **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielom, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, może być przyznany dodatek motywacyjny. Ogólne warunki przyznania tego dodatku określone są przepisami Rozporządzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:

a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem poziomu uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i środowiskowych,

b) osiągnięcia uczniów w konkursach, zawodach, olimpiadach, festiwalach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

c) przeciwdziałanie mowie nienawiści, agresji, patologiom i uzależnieniom,

d) umiejętne i efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,

e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

f) prowadzenie form współpracy ze środowiskiem oraz organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;

2) realizacja zadań dydaktyczno-wychowawczych, skutkująca efektami w procesie kształcenia i wychowania:

a) opracowanie własnych programów nauczania, innowacji pedagogicznych, wychowawczych, opiekuńczych lub organizacyjnych,

b) stosowanie nowoczesnych metod nauczania,

c) podejmowanie działań zmierzających do rozwijania przez uczniów uzdolnień i zainteresowań;

3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

a) udział w organizowaniu imprez, uroczystości szkolnych i gminnych,

b) udział w komisjach przedmiotowych i innych związanych z funkcjonowaniem szkoły,

c) organizowanie wycieczek lub wyjść grupowych dla uczniów,

d) opieka nad samorządem szkolnym,

e) udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,

f) praca z dziećmi o specjalnych potrzebach edukacyjnych,

g) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły,

h) prowadzenie lekcji otwartych oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;

4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym wysoki stopień zaangażowania i efektywności działań podejmowanych w tym zakresie;

**§ 4.** Nauczycielom emerytom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę przysługuje dodatek motywacyjny, jeżeli spełniają powyższe warunki.

**§ 5.** Dodatek motywacyjny dyrektorom placówek przyznaje Wójt uwzględniając potwierdzone efekty realizacji działań wobec uczniów, szkoły, przedszkola oraz wyniki osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym.

**§ 6. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy. Może być, w zależności od osiągniętych wyników w pracy, ustalony na podstawie miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, według stawki osobistego zaszerogowania danego nauczyciela w wysokości:

- od 3% do 7% dla nauczycieli,

- od 10% do 30% dla dyrektora.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) dyrektorowi placówki – Wójt Gminy Raciążek;
- 2) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor placówki.

#### **Rozdział 4.**

##### **Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów placówek przyznaje Wójt, a dla wicedyrektorów i pozostałych nauczycieli sprawujących funkcje, o których mowa w § 5 pkt 2 lit. b rozporządzenia przyznaje dyrektor placówki.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się uwzględniając liczbę oddziałów, strukturę organizacyjną szkoły oraz złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

§ 8. 1. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych:

- 1) Dyrektor placówki:
  - a) do 6 oddziałów od 400 do 800 zł
  - b) powyżej 6 oddziałów od 800 do 1600 zł
- 2) Wychowawca klasy oraz nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym - 300,00 zł
- 3) Doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant - 100,00 zł
- 4) Mentor /opiekun stażu – 100,00 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje, również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

#### **Rozdział 5.**

##### **Dodatek za warunki pracy.**

§ 9. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy, określone w § 8 i §9 Rozporządzenia.

2. Z tytułu pracy w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek za warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za zrealizowaną miesięczną ilość godzin w tych warunkach.

3. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielowi dodatek za warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za zrealizowaną miesięczną ilość godzin w tych warunkach.

4. Dodatek za warunki pracy przyznaje uprawnionym do dodatku dyrektor placówki, a dyrektorom placówek Wójt.

## **Rozdział 6.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych**

§ 10. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 7.**

### **Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli oraz kryteria i tryb ich przyznawania**

§ 11. W budżecie Gminy Raciążek tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, utworzonego w budżecie Gminy Raciążek na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 Karty Nauczyciela w następujący sposób:

- 1) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta;
- 2) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły.

**§ 12.** Nagrody, o których mowa w § 11 przyznawane są za udokumentowane osiągnięcia nauczycieli w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły i są wręczane oraz wypłacane w następujących terminach:

- 1) nagroda dyrektora placówki – w Dniu Edukacji Narodowej lub z okazji innych ważnych uroczystości i wydarzeń z życia szkoły,
- 2) nagroda Wójta – w Dniu Edukacji Narodowej lub z okazji innych ważnych uroczystości i wydarzeń z życia szkoły;

**§ 13.** 1. Nagroda, o której mowa w § 11 może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu przez niego w szkole co najmniej roku.

2. Kryteria przyznawania nagród Wójta oraz nagród dyrektora placówki:

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej i wychowawczej:
  - a) osiągnięte wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) osiągnięte wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów co najmniej do etapu wojewódzkiego konkursu interdyscyplinarnego, przedmiotowego lub tematycznego organizowanego na zasadach określonych przez ministra właściwego do spraw oświaty,
  - c) osiągnięte wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów co najmniej do udziału w zawodach drugiego stopnia (okręgowych) olimpiady interdyscyplinarnej, przedmiotowej lub tematycznej organizowanej na zasadach określonych przez ministra właściwego do spraw oświaty,
  - d) opracowanie i wdrożenie innowacyjnego programu nauczania lub innego programu wynikającego ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
  - e) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami zdolnymi poprzez umożliwienie realizowania indywidualnych programów nauczania,
  - f) posiadanie udokumentowanych działań na rzecz uczniów mających trudności w uczeniu się,
  - g) organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych.
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) prowadzenie działań z zakresu profilaktyki problemów dzieci i młodzieży, kształtowanie właściwych postaw wobec zagrożeń cywilizacyjnych, w tym związanych z korzystaniem z technologii informacyjno-komunikacyjnych, przy współpracy z jednostkami systemu opieki zdrowotnej, policji, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami,

b) kształtowanie u uczniów postaw prospołecznych, w tym poprzez możliwość udziału w działaniach z zakresu wolontariatu,

c) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie innych zadań statutowych:

a) efektywna współpraca z organizacjami i innymi podmiotami w celu wspomaganie działalności statutowej szkoły,

b) podejmowanie wysiłków mających na celu pozyskanie środków pozabudżetowych na działania dydaktyczne i wychowawcze,

c) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć i imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów.

3. Przy przyznawaniu nagród z funduszu nagród nauczycielom zajmującym kierownicze stanowiska bierze się również pod uwagę następujące kryteria:

1) tworzenie w szkole prawidłowych warunków umożliwiających osiągnięcie wymiernych efektów nauki przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych;

2) tworzenie w szkole warunków motywujących uczniów uzdolnionych do rozwijania ich umiejętności i talentów;

3) podejmowanie kreatywnych oraz efektywnych zadań w zakresie realizacji projektów edukacyjnych finansowanych z funduszy zewnętrznych oraz zarządzanie tymi projektami;

4) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły.

**§ 14.** Nagrody, o których mowa w § 12 pkt 1 przyznaje Wójt:

1) z własnej inicjatywy;

2) na wniosek dyrektora placówki – w przypadku nauczycieli niebędących dyrektorami;

3) na wniosek zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej działającej w szkole.

**§ 15.** Nagrody, o których mowa w § 12 pkt 2 przyznaje dyrektor placówki:

1) z własnej inicjatywy;

2) na wniosek Rady Pedagogicznej lub Rady Rodziców szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony;

3) na wniosek zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej działającej w szkole.

§ 16. 1. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta lub dyrektora placówki powinien zawierać następujące dane o kandydacie:

- 1) imię i nazwisko kandydata do nagrody;
- 2) nazwa i adres szkoły, w której jest zatrudniony kandydat;
- 3) staż pracy pedagogicznej kandydata;
- 4) zajmowane stanowisko lub nauczany przedmiot;
- 5) otrzymane dotychczas nagrody oraz rok ich otrzymania;
- 6) uzasadnienie wniosku;
- 7) data sporządzenia wniosku;
- 8) podpis wnioskodawcy.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1 należy złożyć na 30 dni przed datą wręczenia i wypłacenia nagrody:

- 1) w Urzędzie Gminy Raciążek – w przypadku wniosku o przyznanie nagrody Wójta;
- 2) w sekretariacie szkoły - w przypadku wniosku o przyznanie nagrody dyrektora placówki.

§ 17. 1. Nagroda Wójta – nie może być wyższa niż 100% średniorocznego wynagrodzenia nauczyciela początkującego

2. Nagroda dyrektora szkoły – nie może przekraczać 50% średniorocznego wynagradzania nauczyciela początkującego.

## **Rozdział 8.**

### **Postanowienia końcowe**

§ 18. 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zrzeszającymi nauczycieli.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.